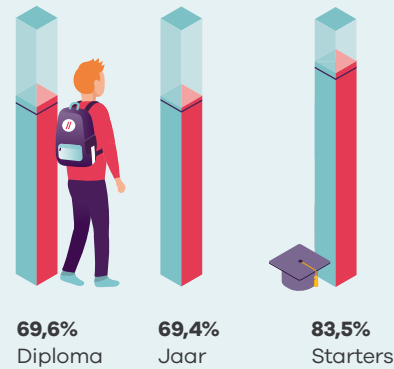


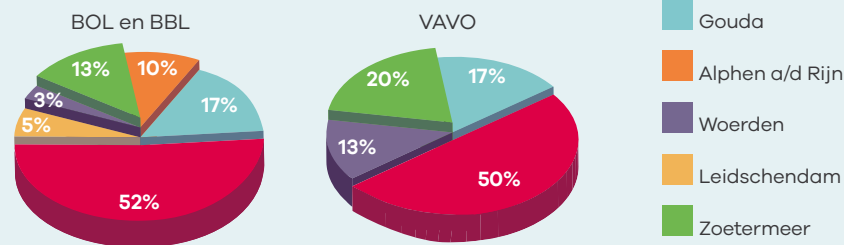
Jaarverslag 2022

Onderwijsresultaten mbo-studenten (2021-2022)

Driejaarsgemiddelde. De streep is de norm.



Verdeling aantal studenten over vestigingsplaatsen



Medewerkersonderzoek

- **Gevoel van inclusie** binnen de organisatie.
- **Daling op organisatiethema's**, echter zelfde niveau als voor COVID.
- **Waardering en luisteren** naar medewerkers als punt van aandacht.

- **Professionalisering** (ondersteuning, duidelijkheid, eigen invloed en relatie met werk) gelijke ervaring behouden als vorig jaar binnen de organisatie.

- **Bevlogen** medewerkers, maar een daling zichtbaar met name in betrokkenheid.
- **Energiebronnen** aanwezig.

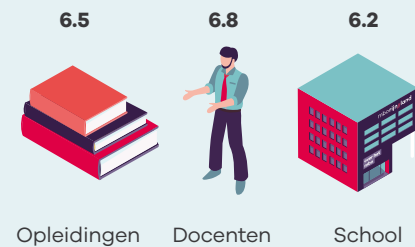


- Veilige omgeving in de teams.
- **Factoren als vertrouwen in elkaar, kwaliteiten benutten** kan beter en dragen bij aan succesvolle teamprestaties.
- Er is **vertrouwen** in leidinggevende en heeft een motiverende rol.

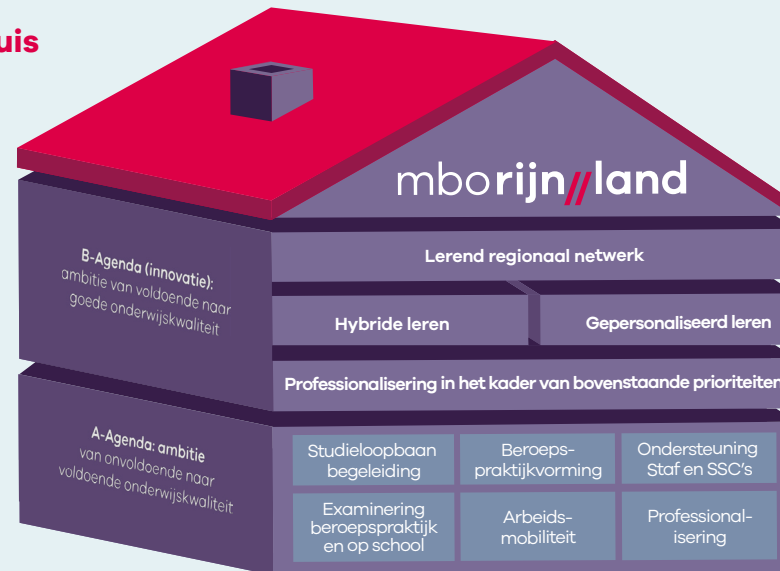


Studentenonderzoek 2022

Rapportcijfers

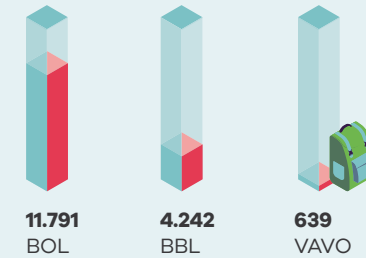


Strategisch huis 2019-2022



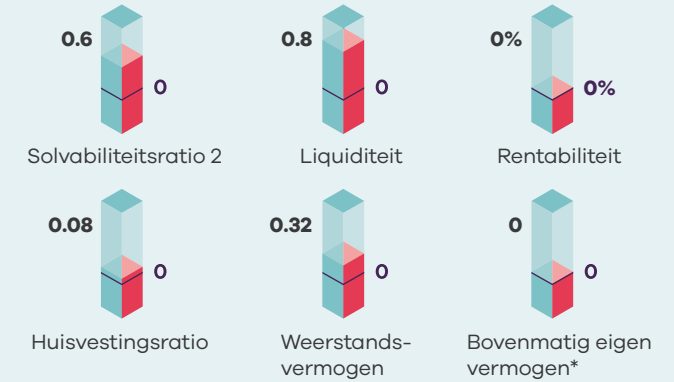
Kengetallen studenten 2022

Totaal 16.672 studenten



Kengetallen financiën

Het resultaat over 2022 bedraagt minus € 2,7 miljoen. De baten bedragen € 170,1 miljoen, de lasten € 171,5 miljoen en de financiële lasten € 1,6 miljoen. Het resultaat is € 4,4 miljoen beter dan begroot.

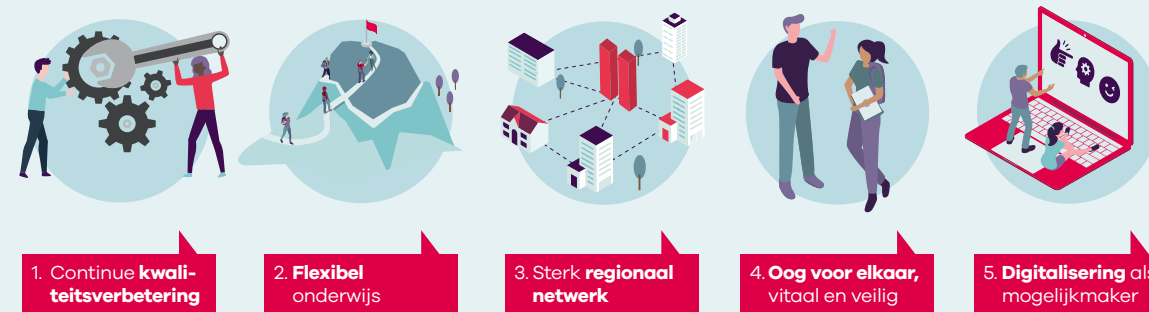


* Bij een negatief bedrag wordt een 0 getoond. De norm is hier >0.

Realisatie NPO

- **Soepele in- en doorstroom**
 - Meerdere instroommomenten
 - Generieke vakken op maat
 - Professionalisering docenten, op coaching
 - Verbeteren communicatie van in- en doorstroommogelijkheden
 - Extra aandacht vanuit OSC bij uitval
- **Welzijn studenten en Sociale binding**
 - Studenten rol geven als peercoach
 - Jeugd/jongerenwerk op locatie inzetten
 - Studiebegeleidingsklassen
 - Kleinere klassen om binding te versterken en beter te begeleiden
 - Activiteiten met groepen studenten om onderlinge binding te versterken
- **Ondersteuning en begeleiding bij stages**
 - Extra formatie voor intensievere begeleiding bij stages
 - Professionalisering BPV Bureau
 - Gebruikmaken van stagebeurzen
- **Aanpak jeugdwerkloosheid**
 - Intensiveren op exit- gesprekken
 - Verbinden van student en werkplek

Strategische pijlers 2022-2026



Onze missie... Studenten opleiden voor een duurzame en inclusieve samenleving.

In ons onderwijs werken wij niet alleen aan de toekomst van onze studenten. Ook werken we aan de toekomst van onze samenleving. We leggen met ons onderwijs de basis voor een inclusieve samenleving waarin iedereen meetelt en van waarde is en iedereen de kans krijgt om zijn talenten te ontwikkelen. Ons onderwijs en ons handelen dragen ook bij aan een duurzame wereld. We laten ons hierbij inspireren door de duurzaamheidsdoelstellingen van de Verenigde Naties. Die doelen willen de ongelijkheid in de maatschappij verkleinen en zorgen voor een meer duurzame omgang met onze planeet. Wij zetten nu al stappen om een bijdrage te leveren aan het behalen van deze doelstellingen.

Realisatie kwaliteitsagenda

